

DIRECTOR DE GRUPOS PEQUEÑOS

DESCRIPCIÓN DEL MINISTERIO PARA LÍDERES DE IGLESIAS LOCALES

Introducción

La iglesia básicamente se compone de relaciones mutuas. Jesús dio una orden muy clara de amarnos los unos a los otros (Juan 13:34,35), con el amor de Él hacia nosotros como patrón.

El Nuevo Testamento presenta sugerencias específicas en cuanto a las relaciones mutuas. Según la Biblia, los miembros de la iglesia tienen la responsabilidad de preocuparse los unos por los otros, prestar atención a las necesidades de los demás (1 Cor. 12:25; Fil. 2:4), sobrellevarse con paciencia y perdonarse los unos a los otros (Efe. 4:2, 32), sobrellevar los unos las cargas de los otros (Gál. 6:2), enseñar, exhortar (Col. 3:16), animar y edificarse (1 Tes. 5:11), los unos a los otros, confesar, orar juntos (Santiago 5:16), y amarse los unos a los otros (1 Juan 3:22, 23; 4:4, 11).

Ser cristiano significa unirse al cuerpo de creyentes cuya cabeza es Jesucristo. Es una contradicción teológica llegar a ser cristiano y luego vivir una vida de aislamiento e independencia.

El desarrollo de las relaciones mutuas es una de las funciones principales de la iglesia. La iglesia debe proporcionar un ambiente y estructuras organizacionales que provean oportunidades para que este tipo de relaciones lleguen a ser una realidad. La experiencia ha demostrado que los grupos pequeños forman uno de los medios más eficaces para que la iglesia pueda llegar a ser lo que Dios desea que sea: una entidad que comparte su fe, que suplente las necesidades de los unos a los otros, y que alcanza al mundo por medio del amor.

Responsabilidades del Director de Grupos Pequeños

Aunque puede variar de iglesia en iglesia, en general estas responsabilidades incluyen los siguientes componentes:

- 1. Encargarse de los preparativos.** Antes de reunirse con el grupo, el director debe orar específicamente por las personas que participan. También, como director del grupo, debe orar por sí mismo. Hay también preparaciones específicas que hacer antes de cada reunión del grupo
 - Los arreglos.* Existen detalles que necesitan atención, por ejemplo: La adquisición de un lugar para las reuniones, provisión de Biblias, el cuidado de la temperatura en el lugar de reuniones, provisión de comidas, el cuidado de niños, la música, los materiales, etc.
 - Las relaciones personales.* ¿Qué hará para que los asistentes se sientan apreciados y bien atendidos? ¿Qué hará para ayudar a las personas a conocerse unas a otras, y a desarrollar relaciones positivas en el grupo?
 - El tema de estudio o la tarea asignada al grupo.* ¿Qué pasos son necesarios para lograr que se cumpla la tarea asignada o el estudio? Elabore una lista de preguntas que usará, y calcule el tiempo que ocupará cada pregunta. ¿Cuáles son los objetivos de los momentos de oración? ¿Cuál será el bosquejo de las oraciones? ¿Quién dirigirá las oraciones?
 - El tiempo.* ¿De cuánto tiempo se dispone, y cómo será dividido entre las varias actividades del grupo? Haga un diagrama de los segmentos de tiempo y anote la actividad que se llevará a cabo durante cada segmento. ¿A qué hora comenzará la reunión? ¿A qué hora terminará? ¿Cómo empezará y terminará cada segmento? ¿Está tratando de lograr demasiado o muy poco en el tiempo disponible? ¿Quiere solicitar a otras personas encargarse de ciertos segmentos de la reunión?
- 2. Coordinar el estudio.** Durante la reunión del grupo, la función más importante del Director es hacer preguntas. El Director del grupo no es un catedrático especialista, sino un guía para el estudio y la discusión. Sea sensible a las necesidades individuales. Procure crear un clima de franqueza y aceptación a través de la afirmación y el estímulo. Dirija la discusión de tal manera que todos tengan la oportunidad de expresar sus pensamientos y sentimientos. Mantenga el enfoque en el tema bajo consideración. Asegúrese que todos en el grupo puedan verse cara a cara. Coloque las sillas en un círculo y quite las sillas sin uso. El Director debe lograr que los miembros del grupo tengan el correcto espíritu en las actividades, haciendo preguntas que les permita compartir abiertamente sin sentirse obligados, intimidados o puestos en un aprieto. Tendrá que enfrentarse con el problema de aquéllos que hablan demasiado. Ayude al grupo a enfocarse en las soluciones en lugar de sólo los problemas. Haga preguntas que les ayude a ser positivos y seguros de ellos mismos.
- 3. El cuidado individual.** Fuera de las reuniones del grupo, el Director debe mantener contacto con los miembros del grupo por teléfono. Como Director funciona como Pastor Laico del grupo. Esté pendiente de los que parecen angustiados o que levantan preguntas durante las reuniones. Un momento propicio para ofrecer cuidado y apoyo, es durante las conversaciones informales inmediatamente después de las

reuniones del grupo. Arregle el horario para que pueda quedarse un tiempo después de las reuniones, pero no permita que las personas con problemas consuman totalmente su tiempo y energía. Siéntense libre de decir, “Me parece que usted está muy angustiado. ¿Cómo puedo ayudarle a conseguir ayuda adecuada?”

4. *Obra misionera*. Un grupo saludable siempre mantendrá una “silla vacía” para las personas nuevas. Una de las tareas del Director es la de encontrar miembros en potencia, invitarlos a las reuniones, y ayudarles a sentirse cómodos y ambientados. Debe estar pendiente de los que visitan la iglesia los sábados, de personas nuevas en la comunidad, individuos que están pasando por momentos difíciles en sus vidas, y especialmente aquellos amigos y conocidos que no asisten a ninguna iglesia, pero que están abiertos a las cosas espirituales.

Materiales y Recursos

Se recomienda los siguientes recursos que pueden obtenerse en AdventSource (Tel. 1-800-328-0525), la agencia de publicaciones (ABC) (1-800-765-6955), o en una librería cristiana de su localidad. (El título en inglés entre paréntesis significa que existe en ambos idiomas. Los títulos en la lista en inglés existen sólo en dicho idioma) *Cada Creyente un Ministro* (Every Believer a Minister), por Rex D. Edwards. Este libro revisa los privilegios y responsabilidades espirituales de los laicos. Se recomienda para todo miembro de iglesia que asume responsabilidades de liderazgo.

Cómo Testificar por Cristo (How to Witness for Christ). Este manual preparado por El Centinela, contiene información en cuanto al uso del testimonio personal en los grupos pequeños.

Como Trató Jesús a la Gente (How Jesus Treated People), por Morris Venden. Relatos ilustrados de la vida de Jesús, y la manera de su trato con la gente.

Con la Biblia en mis Manos (With the Bible in My Hands) por Oscar A Hernandez. Un nuevo enfoque a la predicación desde el punto de vista adventista.

Creencias de los Adventistas del Séptimo Día (27 Fundamental Beliefs). Exposiciones de las veintisiete creencias fundamentales de la Iglesia Adventista del Séptimo Día

El es la Salida (He Is the Way). Un enfoque de la influencia de Jesús a través de las edades.

Escalemos la Cumbre de la Dignidad Personal (Reaching the Pinnacle of Personal Dignity), por Hector Pereyra Suárez. Este libro extiende una invitación al lector para desarrollar perspectivas positivas de beneficio propio, y además es de inspiración para todo aquel que desea alcanzar un carácter más noble y un estilo de vida mejor.

Las Hermosas Enseñanzas de la Biblia (Bible Readings for the Home). Una serie de estudios bíblicos de mucho provecho para el evangelista laico. Muchos de los estudios pueden servir como bosquejos para sermones evangelísticos o tópicos de estudio para los grupos pequeños.

Los Grupos Pequeños al Fin del Tiempo (Small Groups for the End-time) por Kurt Johnson. Todo lo que necesita saber para empezar y llevar a cabo un grupo pequeño que enfoque la renovación jubilosa en Jesús.

Si mi Pueblo Orara (If My People Pray), por Randy Maxwell. ¿Cuáles serían los resultados si en nuestros hogares, iglesias y comunidades tomáramos en serio el consejo de 2 Cor. 7:14 de humillarnos y orar? El autor explora y contesta esta pregunta y describe cómo la oración es la clave de las relaciones sanas, de la recepción del poder de lo Alto, y del reavivamiento en la iglesia.

Dynamic Small Groups: How to Make Them Happen (Los grupos pequeños dinámicos: cómo ponerlos en acción) por W. Clarence Schilt. Escrito por un pastor adventista. Presenta ideas de cómo iniciar y mantener los grupos pequeños.

Nine Facets of the Effective Small-Group Leader (Nueve facetas del líder eficaz de grupos pequeños). Una serie de vídeos de entrenamiento por Carl George. Uno de los mejores seminarios de entrenamiento disponible para los líderes de grupos pequeños.

Prayer Works (La oración funciona), por Kurt Johnson. Una exploración profundamente espiritual de la oración en el formato de una guía de estudio; perfecto para el estudio en grupos pequeños.

Sharing Scripture (Compartiendo las escrituras). Un folleto trimestral auxiliar a las lecciones de Escuela Sabática en forma de estudios relacionales.

Small Group Outreach (Evangelismo por los grupos pequeños) por Kurt Johnson. Una fuente de ideas en cuanto al evangelismo por medio de los grupos pequeños.

The Serendipity New Testament for Group, publicado por Serendipity House. Es una fuente excelente de estudios relacionales de la Biblia que incentivan el auto descubrimiento y el compañerismo en el grupo pequeño.

Para una lista o catálogo de recursos en inglés y español, llame al 1-800-328-0525 o busque en el Internet www.adventsource.org.

Para información adicional en cuanto a recursos afines, llame a la Línea Informativa Adventista (Adventist Plusline) 1-800-732-7587, o por el Internet, www.plusline.org. Esta Línea Informativa Adventista, es la línea de ayuda oficial y de información general para iglesias y ministerios, facilitando apoyo y ayuda personal a los miembros de iglesia, pastores y líderes de Norteamérica.